

**IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE AI SENSI DELL'ART. 7 DEL CCNL 2016/2018
DIRIGENZA AREA SANITA'.**

In applicazione dell'art. 7 del CCNL 2016/2018 con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa, le parti intendono disciplinare le materie demandate alla contrattazione integrativa e indicate nell'art. 7 comma 5 lett. a), e) ed f).

Le parti,

preso atto delle risorse che risultano a disposizione inutilizzate sul **fondo accessorie** alla luce della proiezione costi rilevati a tutto dicembre 2020 e come di seguito evidenziate:

tot spesa	9.801.474,44
tot fondo	10.077.886,86
disponibile	276.412,42

tenuto conto che attualmente la indennità di PD è remunerata diversamente nei 5 ambiti, sia per i turni interi che per quelli frazionati, e diventa prioritario un intervento di omogeneizzazione, concordano di procedere ai seguenti interventi in **prima applicazione** per l' anno 2021 a decorrere dal 1.1.2021:

- alla elevazione ed omogeneizzazione della indennità di PD a 30 euro/Turno di 12 ore in tutti gli ambiti aziendali;
- al ripristino erogazione straordinario in reperibilità per dirigenti ex ASL 12, dando atto della definitiva decadenza dei precedenti accordi locali;
- alla estensione valore turno 12 h notturno e festivo 120 € al personale dirigente sanitario di radiologia e del laboratorio analisi funzionalmente connesso al PS, proporzionalmente ridotto per i turni che sono inferiori a 12h .

I costi stimati di questa operazione sono:

- omogeneizzazione turno PD 30 € = CIRCA 500.000 ANNUI
- ripristino straordinario in rep ex ASL 12 = CIRCA 150.000 ANNUI
- estensione valore turno notturno PS a personale servizi di radiologia e laboratorio analisi connessi = CIRCA 85.000 ANNUI

Realizzandosi un disavanzo tendenziale stimabile nella misura di circa 500.000, le parti concordano di provvedere allo spostamento per pari importo di risorse dal fondo art 95 di risultato, al fondo art 96 condizioni di lavoro, per il solo anno 2021, in applicazione dell'art 96, comma 4, lett. c): che prevede che tale fondo possa essere incrementato *della eventuale quota di risorse annualmente trasferita dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e), (Fondo per la retribuzione di risultato)*; Dall'anno successivo al trasferimento, il predetto Fondo per la retribuzione di risultato riacquisisce le disponibilità trasferite.

Il trasferimento temporaneo previsto per l'anno 2021 è sottoposto alla condizione di verifica della consistenza del Fondo del disagio anno 2021 in conseguenza degli interventi regionali (vedi delibera n 175 dell'8 marzo 2021).

Concordano altresì di procedere ai seguenti interventi:

- GUARDIE ATTIVE FESTIVITÀ - riconoscimento in modo frazionato (frazioni > di 4 ore) con decorrenza dal 01/01/20
- GUARDIE ATTIVE FERIALE NOTTURNE e possibile loro frazionamento proporzionale a decorrere dal 01/01/21

A partire dal mese di aprile sarà attivato apposito tavolo sulla retribuzione di risultato per formalizzare una disciplina unificata di categoria (dirigenza ruolo sanitario) e le modalità e tempi di transizione dal vecchio al nuovo regime per l'applicazione dell'art. 93 e dell'art. 95 comma 11 e 12 del CCNL 2016/2018.

Entro il 30 giugno saranno verificate le condizioni di tenuta dei fondi, anche per effetto di quanto previsto ai punti precedenti, e alla luce delle eventuali ulteriori risorse integrative dei fondi contrattuali di assegnazione regionale e previste da CCNL ("comma Gelli" 2021).

Sulla base delle ulteriori risorse che risulteranno a disposizione del fondo accessorio, e fatta salva la possibilità di concordare eventuali ed eccezionali trasferimenti transitori dal fondo di risultato per la quota necessaria alla copertura dei maggiori oneri, si procede progressivamente all'applicazione dei seguenti adeguamenti nel corso del 2021:

1. Riconoscimento quota di 50 euro per turni PD di 12 h (invece che 30 euro) per quelle strutture che presentano maggiore frequenza di chiamata, sulla base di un indicatore appositamente definito procedendo attraverso conguaglio a fine anno rispetto alla indennità percepita complessivamente dalla UOC;
2. riconoscimento, limitatamente alle situazioni esistenti, di una quota aggiuntiva di almeno 100 euro per turno di PD di 12h per gli operatori che superano i 10 turni mensili anche calcolati come media nel corso dell'anno, procedendosi attraverso conguaglio a fine anno rispetto alla indennità percepita, quale misura provvisoria a carattere semestrale nelle more della reintegrazione della dotazione organica e della previsione di altre ed ulteriori soluzioni di tipo organizzativo e/o economico;
Di tali situazioni, l'Azienda fornirà alle OO.SS un monitoraggio semestrale unitamente al report delle dotazioni organiche finalizzate alla trasformazione in guardia attiva delle situazioni di cui al punto 2.
3. Elevazione - da definire- del valore indennità oraria di lavoro notturno art. 98 CCNL, per il quale l'indennità attuale è di 2,74 euro lordi per ogni ora tra le ore 22 e le ore 6 (vale per il "nottino" e per chi lavora qualche ora impreveduta tra le 22 e le 6).

Le intese di cui ai punti 1, 2 e 3 saranno oggetto di successive rivalutazioni a seguito di eventuali orientamenti regionali in corso di definizione.

Per quanto relativo al fondo posizione e incarichi si procederà intanto alla verifica della spesa della piena applicazione del CCNL 2016-2019 (entro marzo 2021), spesa che sul 2020 ad oggi fa registrare il seguente quadro di gestione:

TOTALE SPESA	39.712.406,02
TOTALE FONDO	41.642.055,30
RESIDUO	1.929.649,28

In funzione delle risorse disponibili sul fondo si procederà prioritariamente all'applicazione dei seguenti istituti:

- portafoglio nuovi incarichi anno 2021 (1.000.000,00)
- portafoglio per incarichi sedi / zone disagiate (400.000)
- elevazione retribuzione di posizione unificata neoassunto a rapporto esclusivo (< 5 anni) con la finalità di *retention* e di disponibilità sulle sedi disagiate a 4000 euro/anno, su indicazione del Direttore di Dipartimento in accordo con il direttore di UOC e di Area (circa euro 400.000).

Per l'Azienda

per le OO.SS Dirigenza

